

Administrative retningslinier for frihed med løn

(Gældende fra 01-01-2008)

Vesthimmerlands Kommune ønsker at være en fleksibel og rummelig arbejdsplads ved bl.a., at give medarbejdere og ledere adgang til frihed med løn i forbindelse med særlige mærkedage, lægebesøg m.v.

I en given anledning er det vigtigt, at daglig leder snarere udviser fleksibilitet og rummelighed end, at daglig leder alene forholder sig til nedennævnte retningsliniers ordlyd.

Der er specielt vigtigt i forhold til ansattes egen sygdom samt pårørendes sygdom og død, at daglig leder udviser de fornødne hensyn og fleksibilitet til medarbejderen.

Retningslinierne er i øvrigt at betragte som minimumskriterier.

Begivenheder, hvortil der ydes tjenestefrihed med løn

Begivenhed	Eksamen	Jubilæum	Konsultation	Alvorlig sygdom	Dødsfald	Begravelse
Tjenestefrihed med løn	X	X	X*	X	X	X

*Kun i nødvendigt omfang (se nedenfor)

Eksamen

Medarbejdere der skal til eksamen har ret til frihed med løn på selve eksamensdagen.

Jubilæum

Ved 25, 40 og 50 års jubilæum har medarbejdere ret til frihed med løn på selve dagen såfremt dagen falder på en arbejdsdag.

Konsultation

Efter aftale med daglig leder har medarbejderen ret til frihed med løn i nødvendigt omfang, hvis medarbejderen skal konsultere læge, speciallæge, fysioterapeut eller lign., være bloddonor eller følge egne hjemmeboende børn til hospitalet.

Det forventes, at medarbejderen, så vidt muligt, planlægger aftaler udenfor arbejdstiden. Desuden forventes det, at fraværets forsøges planlagt enten ved arbejdstidens begyndelse eller afslutning, og at medarbejderen møder på arbejde før og efter konsultationen.

Pårørendes sygdom og død

Medarbejderen har ret til frihed med løn ved deltagelse i nærmeste pårørendes begravelse (begravelsesdagen), og i nødvendigt omfang samt efter aftale med den daglige leder ved nærmeste pårørendes ulykkestilfælde, alvorlig sygdom, dødsleje eller dødsfald.

