



Forhåndsftale indgået mellem Himmerlands Lærerkreds og Vesthimmerlands Kommune

Aftalen er gældende for medarbejdere ansat efter overenskomsten for Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01) ansat ved Limfjordsskolen

Indledning

Skolen tilbyder STU (Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse).

Lærere er omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01).

Funktionsløn

- **Vesthimmerlandstillæg**

Til uddannede lærere, bortset fra lærere aflønnet med en personlig ordning, ydes et Vesthimmerlandstillæg på kr. 7.300. For tjenestemandsansatte lærere udmøntes tillægget som et løntrin.

Tillægget benævnes "Vesthimmerlandstillæg Limfjordsskolen".

- **Flere/skiftende arbejdspladser**

Jfr. overenskomstens § 5, stk. 13 er det aftalt, at der udbetales et årligt funktionstillæg på Kr. 5.000, hvis et af følgende gør sig gældende:

- Medarbejderen fast (kortere vikariater er ikke omfattet) udfører undervisning på flere/skiftende arbejdssteder f.eks. ved skoler med flere geografisk adskilte afdelinger med mindst 2 km afstand imellem.
- Medarbejderen arbejder/udfører undervisning på flere/skiftende arbejdssteder f.eks. ved skoler med hver sin ledelse.

Tillægget udbetales ikke ved hjemmeundervisning af borgere under 1 års varighed.

Det er ikke tale om skift af arbejdssted, fordi et møde finder sted udenfor det normale arbejdssted.

Medarbejdere aflønnet som skolekonsulenter er ikke omfattet af denne bestemmelse.

Lønseddeltekst: flere arbejdspladser.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget udbetales efter leders indberetning i lønsystemet.

- **Tillidsrepræsentanter**

Her følges fællesaftalen, se Vesthimmerlands Kommunes intranet, hvor der er aftalt tillæg for varetagelse af funktionen.

Tillægget udbetales efter skoleleders indberetning i lønsystemet.
Tillægget er angivet som et årligt tillæg, med fast månedlig udbetaling.
Tillægget reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgraden.

- **Arbejds miljørepræsentanter**

Her følges fællesaftalen, se Vesthimmerlands Kommunes intranet, hvor der er aftalt tillæg for varetagelse af funktionen.

Tillægget udbetales efter skoleleders indberetning i lønsystemet.

Tillægget er angivet som et årligt tillæg, med fast månedlig udbetaling.

Tillægget reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationsløn

- **Uddannelse**

Kvalifikationsløntillæg for de konkrete undervisningsrelevante pædagogiske diplom-, skolebibliotekar-, læsevejleder- og tale-/høreuddannelser tildeles efter ECTS-intervaller.

Den "gamle" skolebibliotekar- og tale-/høreuddannelser udløser tillæg svarende til 30 ECTS-point.

Der kan max opnås et tillæg pr. medarbejder.

Tillægget benævnes "Uddannelse"

Tillægget udbetales efter skoleleders indberetning i lønsystemet med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden efter bestået eksamen.

Tillægget udgør:

- 30 ECTS-point, samlet sum kr. 4.000
- 60 ECTS-point, samlet sum kr. 10.000

Arbejdets tilrettelæggelse m.v.

- **Retningslinjer for arbejdets tilrettelæggelse og placering af ferie**

Der henvises til Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne (50.32) med følgende bemærkninger:

- Det daglige arbejde og antallet af tjenstedage tilrettelægges i dialog mellem skolelederen og den enkelte medarbejder og skrives ind i opgaveoversigten, som kan justeres efter behov.
- Ferie placeres således: Sommerferie i de tre sidste hele uger af juli måned. Efterårsferie i uge 42 og vinterferie i uge 8.

Øvrige aftaler

- Aftalen er gældende fra den 1. august 2020, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Aftalen erstatter alle tidligere indgåede forhånds aftaler gældende for området.
- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.3.2000 niveau.
- Funktions tillæg ophører uden yderligere varsel med ophør af funktionen.
- Alle tillæg reduceres i beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Udgangspunktet er, at funktions- og kvalifikationsløn (gælder ikke for arbejdstidsbestemte tillæg) som er udbetalt indtil denne aftales ikrafttræden, men ikke er indeholdt i denne aftale bibeholdes, således at de konverteres til individuelle tillæg.
- Lokalt aftalte tillæg reduceres/bortfalder, hvis kollektive aftaler udmønter løn for samme funktion/kvalifikation.

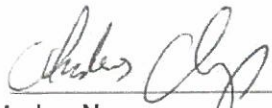
- Ledende personale er ikke omfattet af nærværende aftale.
- Medarbejdere ansat i fleksjob er omfattet af aftalen.
- Aftalen gælder for månedslønsansatte medarbejdere.

Opsigelse

- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter til et skoleårs udgang. Opsigelsen skal være skriftlig.
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvist
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal mødes med henblik på udveksling af forslag til en ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarslet.

Den 27. maj 2020

For Vesthimmerlands Kommune



Anders Norup
Skole- og Dagtilbudschef



Pernille Knudsen
Personalekonsulent

For Himmerlands Lærerkreds



Mette Bertel
FTR/Næstformand



Morten Kamstrup Mikkelsen
Kredsformand