



## Forhånds aftale indgået mellem Himmerlands Lærerkreds og Vesthimmerlands Kommune

**Aftalen er gældende for medarbejdere ansat efter overenskomsten for Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01) ansat ved CKU Himmerland (STU, asyl, VSU)**

### Indledning

Skolen tilbyder STU (Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse), asylundervisning for voksne samt specialundervisning for voksne.

Lærere er omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01).

### Funktionsløn

#### • Vesthimmerlandstillæg

Til samtlige overenskomstansatte lærere, bortset fra lærere aflønnet med en personlig ordning, ydes et Vesthimmerlandstillæg på kr. 5.500. For tjenestemandansatte lærere udmøntes tillægget som et løntrin. Tillægget benævnes "Vesthimmerlandstillæg CKU". Tillægget tildeles lærere ansat ved CKU Arden.

#### • Flere/skiftende arbejdspladser

Jfr. overenskomstens § 5, stk. 13 er det aftalt, at der udbetales et årligt funktionstillæg på kr. 5.000, hvis et af følgende gør sig gældende:

- Medarbejderen fast udfører undervisning på flere/skiftende arbejdssteder f.eks. på to skoler med flere geografisk adskilte afdelinger med mindst 2 km afstand imellem.
- Medarbejderen arbejder/udfører undervisning på flere/skiftende arbejdssteder f.eks. på to skoler med hver sin ledelse.

Tillægges udbetales kun ved skift af arbejdssted i løbet af arbejdsdagen, såfremt der er tale om medarbejdere med flere hovedarbejdspladser men samme kollegagrube og samme ledelse.

Tillægget udbetales ikke ved hjemmeundervisning af borgere.

Der er ikke tale om skift af arbejdssted, fordi et møde finder sted udenfor det normale arbejdssted. Medarbejdere aflønnet som skolekonsulenter er ikke omfattet af denne bestemmelse.

Lønseddeltekst: flere arbejdspladser.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget udbetales efter leders indberetning i lønsystemet.

- **Tillidsrepræsentanter**  
Her følges fællesaftalen, se Vesthimmerlands Kommunes intranet, hvor der er aftalt tillæg for varetagelse af funktionen.  
Tillægget udbetales efter skoleleders indberetning i lønsystemet.  
Tillægget er angivet som et årligt tillæg, med fast månedlig udbetaling.  
Tillægget reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgraden.
- **Arbejds miljørepræsentanter**  
Her følges fællesaftalen, se Vesthimmerlands Kommunes intranet, hvor der er aftalt tillæg for varetagelse af funktionen.  
Tillægget udbetales efter skoleleders indberetning i lønsystemet.  
Tillægget er angivet som et årligt tillæg, med fast månedlig udbetaling.  
Tillægget reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgraden.

### Kvalifikationsløn

- **Uddannelse**  
Kvalifikationsløntillæg for de konkrete undervisningsrelevante pædagogiske diplom-, skolebibliotekar-, læsevejleder- og tale-/høreuddannelser tildeles efter ECTS-intervaller.  
Der kan max opnås et tillæg pr. medarbejder.  
Tillægget udbetales efter skoleleders indberetning i lønsystemet med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden efter bestået eksamen.  
Tillægget benævnes "Uddannelse"  
Tillægget udgør:
  - 30 ECTS-point (27 ECTS-point efter den gamle ordning), samlet sum kr. 4.000
  - 60 ECTS-point, samlet sum kr. 10.000
 Tillægget tildeles lærere ansat i Asylafdelingen og STU, Arden.

### Arbejdets tilrettelæggelse m.v.

- **Retningslinjer for arbejdets tilrettelæggelse og placering af ferie**  
Der henvises til Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne (50.32) med følgende bemærkninger:
  - Det daglige arbejde og antallet af tjenestedage tilrettelægges i dialog mellem skolelederen og den enkelte medarbejder og skrives ind i opgaveoversigten, som kan justeres efter behov.
  - Ferie placeres som defineret i Lokal Arbejdstidsaftale.
  - Rammerne for den årlige undervisningstid er defineret i Lokal Arbejdstidsaftale.
  - For medarbejdere i asylundervisning er gældende, at der ikke udbetales undervisningstillæg for undervisningstimer op til og med 750 timer årligt.

#### Øvrige aftaler

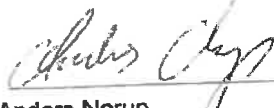
- Aftalen er gældende fra den 1. august 2022, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Aftalen erstatter alle tidligere indgåede forhåndsftaler gældende for området inkl. asylundervisning.
- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.3.2000 niveau.
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel med ophør af funktionen.
- Alle aftaler er gældende for alle afdelinger, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Alle tillæg reduceres i beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Det centralt aftalte funktionstillæg, kr. 28.300 jf. §5 stk. 11 på voksenspecialundervisningsområdet tildeles medarbejdere ved voksenspecialundervisning. Dette tillæg tildeles ligeledes medarbejdere ved asylundervisning for de særlige opgaver i undervisning herunder arbejdet i selvstyreende team.
- Udgangspunktet er, at funktions- og kvalifikationsløn (gælder ikke for arbejdstidsbestemte tillæg) som er udbetalt indtil denne aftales ikrafttræden, men ikke er indeholdt i denne aftale bibeholdes, således at de konverteres til individuelle tillæg.
- Lokalt aftalte tillæg reduceres/bortfalder, hvis kollektive aftaler udmønter løn for samme funktion/kvalifikation.
- Ledende personale er ikke omfattet af nærværende aftale.
- Medarbejdere ansat i fleksjob er omfattet af aftalen.
- Aftalen gælder for månedslønsansatte medarbejdere.

#### Opsigelse

- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Aftalen kan ikke opsiges i sin helhed, da punktet "*flere/skiftende arbejdspladser*" er aftalt på baggrund af overenskomstens § 5, stk. 13. Aftalen kan derfor kun opsiges delvist. Opsigelsen skal være skriftlig. Punktet "*flere/skiftende arbejdspladser*" kan i sin helhed ikke opsiges, men ændres i vilkår og beløb med overenskomstmæssigt varsel.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter til et skoleårs udgang.
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal mødes med henblik på udvæksling af forslag til en ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarselet.

Den 19. maj 2022

For Vesthimmerlands Kommune

  
Anders Norup  
Skole- og Dagtilbudschef

  
Katharina Klingberg Nielsen  
Personalekonsulent

For Himmerlands Lærerkreds

  
Mette Bertel  
FTR/Næstformand

  
Morten Kamstrup Mikkelsen  
Formand